



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

No. 872 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 05 NOV 2024

VISTO: Memorandum N° 3118-2024/GOB.REG.HVCA/GGR, con Reg. Doc. N° 3429115 y Reg. Exp. N° 2471633, el Informe N° 1349-2024/GOB.REG.HVCA/GGR-ORA, el Informe Técnico N° 256-2024/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, el Memorandum N° 3034-2024/GOB.REG.HVCA/GGR y demás documentación en setenta y siete (77) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el artículo único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 393/GOB.REG.HVCA/CR, su fecha 06 de diciembre del 2017, se aprobó el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Dirección Regional Agraria Huancavelica, que constituye el documento de gestión institucional que contiene los cargos definidos y aprobados sobre la base de la estructura orgánica de la entidad, y en el que se encuentra considerado el cargo estructural de Director del Sistema Administrativo II de la Oficina de Planificación Agraria, con clasificación de Empleado de Confianza (EC);

Que, mediante Ley N° 31419 - Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, se establecen los requisitos mínimos y los impedimentos para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos de libre designación y remoción, con el fin de garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de su función;

Que, el artículo 28 del Reglamento de la Ley N° 31419 aprobado por Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, con relación al Procedimiento de vinculación, establece lo siguiente: “28.1. **Inicio del procedimiento.** El procedimiento de vinculación inicia con la solicitud del funcionario/a público/a proponente o la máxima autoridad administrativa, de ser el caso, a la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, adjuntando copia del curriculum vitae documentado, para la evaluación de la persona propuesta respecto al cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley, en el presente Reglamento, en otras disposiciones normativas específicas emitidas por entes rectores de sistemas administrativos y de las entidades en los instrumentos de gestión respectivos.

28.2. **Verificación de cumplimiento del perfil de puesto.** La Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, verifica el cumplimiento de los requisitos, emitiendo el informe de cumplimiento, o no cumplimiento, de corresponder. Producto de la revisión, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, podrá solicitar directamente información complementaria a la persona propuesta, quien debe remitir lo requerido en el plazo que ésta determine. Si vencido el plazo, la persona propuesta no cumple con acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley, en el presente Reglamento, en otras disposiciones normativas específicas emitidas por entes rectores de sistemas administrativos y en los instrumentos de gestión respectivos, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, emite el informe de no cumplimiento.

Para efectos del cumplimiento del requisito de formación, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, debe verificar que los grados o títulos profesionales se encuentren registrados en el Registro Nacional de Grados y Títulos, administrado por la Superintendencia Nacional de Educación Superior, o en el Registro de títulos, grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero, administrado por SERVIR, de ser el caso.

28.3. **Verificación de impedimentos para el acceso a la función pública.** El informe que emita la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, debe contener la verificación de que la persona propuesta no cuente con





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 872 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 05 NOV 2024

impedimentos para el acceso a la función pública. Para tal efecto se revisa obligatoriamente la información proporcionada por la Plataforma de Debita Diligencia del Sector Público, el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles, el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles y el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, de encontrarse inscrito en este último deberá cancelar el registro o autorizar el descuento por planilla o por otro medio de pago, previo a la expedición de la resolución de designación correspondiente, de acuerdo a la Ley Nº 28970, Ley que crea el registro de Deudores Alimentarios Morosos. Adicionalmente, debe considerarse los registros disponibles vinculados a cargos y funciones específicas creadas con normas con rango de ley, según se detalla en el Compendio Normativo sobre Impedimentos para el Acceso a la Función Pública, Anexo Nº 01 al presente Reglamento.

Asimismo, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, requiere a la persona propuesta la suscripción de la Declaración Jurada, Anexo Nº 02, de no tener impedimentos para ser designado.

28.4. **Designación y publicación.** De haberse emitido el informe que contiene la revisión al cumplimiento del perfil y de impedimentos para el acceso a la función pública, la entidad puede continuar con el procedimiento para la emisión de la Resolución de designación, la cual se publica en la sede digital de la entidad, y en el diario oficial El Peruano, de corresponder."

Que, en este contexto, mediante Memorandum Nº 3034-2024/GOB.REG.HVCA/GGR, este Despacho dispone a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos evalúe y emita el informe técnico respecto al cumplimiento de requisitos y/o perfil, y verifique la inhabilitación y/o impedimento para ejercer en la gestión pública de profesional para el cargo de Director de la Dirección de Planificación Agraria, de la Dirección Regional Agraria Huancavelica;

Que, en consecuencia, mediante Informe Técnico Nº 256-2024/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, presenta el informe de verificación de cumplimiento del perfil de puesto e impedimentos para acceso a la función pública para el cargo de Director de Sistema Administrativo II de la Oficina de Planificación Agraria de la Dirección Regional de Agraria Huancavelica, concluyendo que el profesional William Fredy Vilcas Quispe, propuesto para ocupar el mencionado cargo, **si cumple con los requisitos** establecidos en el numeral 16.4 del artículo 16 del Reglamento de la Ley Nº 31419 y que **no se encuentra impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública**; en ese sentido, acorde con el numeral 28.4 del artículo 28 del Reglamento de la Ley Nº 31419, recomienda continuar con el procedimiento para la emisión de la resolución de designación correspondiente;

Que, en ese misma tenor, mediante Informe Nº 1349-2024/GOB.REG.HVCA/GGR-ORA, el Director de la Oficina Regional de Administración, comunica a este Despacho que, el profesional William Fredy Vilcas Quispe, propuesto para el cargo de Director del Sistema Administrativo II de la Oficina de Planificación Agraria Huancavelica, **si cumple con los requisitos** establecidos en el numeral 16.4 del artículo 16 del Reglamento de la Ley Nº 31419 y **no se encuentra impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública**;

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 271-2024/GOB.REG-HVCA/GGR de fecha 23 de abril del 2024, se designó al Econ. Héctor Zárate Palomino, en la plaza Nº 006 del Cargo de Director del Sistema Administrativo II de la Oficina de Planificación Agraria de la Dirección Regional Agraria Huancavelica, con clasificación de Empleado de Confianza (EC), órgano desconcentrado del Gobierno Regional de Huancavelica, la misma que deviene pertinente dar por concluida por convenir a los intereses institucionales;

Que, en consecuencia, acorde con las facultades delegadas mediante Resolución





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

No. 872 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 05 NOV 2024

Ejecutiva Regional N° 002-2023/GOB.REG.HVCA/GR, resulta necesario efectuar las acciones de personal a que se contrae la parte resolutive, en concordancia con el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P), a fin de garantizar una adecuada gestión técnica administrativo e institucional en la Dirección Regional Agraria Huancavelica, en particular de la Oficina de Planificación Agraria;

De conformidad a lo dispuesto por el Decreto Legislativo N° 276 -Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Estando a lo informado; y,

Con visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 6 del artículo 28 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional N° 421-GOB.REG.HVCA/CR, y la Resolución Ejecutiva Regional N° 002-2023/GOB.REG.HVCA/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- DAR POR CONCLUIDA, a partir de expedida la presente Resolución, la designación del Econ. **HECTOR ZARATE PALOMINO**, en la plaza N° 006 del cargo de Director del Sistema Administrativo II de la Oficina de Planificación Agraria de la Dirección Regional Agraria Huancavelica, con clasificación de Empleado de Confianza (EC) órgano desconcentrado del Gobierno Regional de Huancavelica.

ARTÍCULO 2°.- DESIGNAR, a partir de expedida la presente Resolución a la Econ. **WILLIAM FREDY VILCAS QUISPE**; en la plaza N° 006 del cargo de Director del Sistema Administrativo II de la Oficina de Planificación Agraria de la Dirección Regional Agraria Huancavelica, con clasificación de Empleado de Confianza (EC) órgano desconcentrado del Gobierno Regional de Huancavelica, debiendo asumir con los derechos, atribuciones y responsabilidades que el cargo amerita.

ARTÍCULO 3°.- EL EGRESO que origine el cumplimiento de la presente Resolución, será afectado al Grupo Genérico de Gastos 2.1: Personal y Obligaciones Sociales, Especifica de Gastos: 2.1.1 1.1 9 Personal de Confianza (Régimen Laboral Público), 2.1. 3 1.1 5 Contribuciones a EsSalud de la Unidad Ejecutora: 100 Región Huancavelica – Agricultura, Fuente de financiamiento 1: Recursos Ordinarios.

ARTÍCULO 4°.- DISPONER que el Econ. Héctor Zárate Palomino, previa las formalidades de ley, deberá cumplir con realizar la Entrega de Cargo conforme a las disposiciones señaladas en la Directiva N° 005-2020/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGDIyTI: "Normas y Procedimientos para la Entrega y Recepción de Cargo de los Servidores del Gobierno Regional de Huancavelica", aprobada por Resolución Gerencial general Regional N°144-2020/GOB.REG.HVCA/GGR.

ARTÍCULO 4°.- ENCARGAR a la Dirección Regional Agraria Huancavelica, a través del órgano competente, realizar el control posterior y permanente a la información y/o documentación presentada por el profesional designado, debiendo informar a este Despacho de las





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 872 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 05 NOV 2024

acciones efectuadas, bajo responsabilidad.

ARTÍCULO 5.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, Dirección Regional Agraria Huancavelica e interesado, para los fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA
GERENCIA GENERAL REGIONAL

Ing. Victor Muvillo Huamán
GERENTE GENERAL REGIONAL

